

**L'INSERTION PROFESSIONNELLE
DU MASTER URBANISME ET AMENAGEMENT
PROMOTION 2018-2019 — DEUX ANS PLUS TARD**

UNE FORMATION TOURNEE VERS LA PROFESSIONNALISATION



Enquête sur le devenir des étudiant-es diplômé-es en 2019
Réalisée par le Bureau d'Aide à l'Insertion Professionnelle (BAIP)
de l'École d'Urbanisme de Paris.

INTRODUCTION

L'enquête d'insertion professionnelle a été réalisée 24 mois après la diplomation des étudiant-es de l'École d'Urbanisme de Paris.

Elle concerne les diplômé-es de la promotion 2018-2019 de l'ensemble des parcours du Master Urbanisme et Aménagement, excepté les stagiaires de la formation continue du Master 2 Maîtrise d'Ouvrage des Projets Urbains.

Le questionnaire a été envoyé par mail, via l'application Limesurvey, en octobre 2021, suivi de 3 rappels. Des relances téléphoniques ont été ensuite réalisées.

L'enquête permet d'apprécier le parcours professionnel, le taux d'insertion, les moyens d'accès à l'emploi, les conditions de travail, la localisation des employeurs, etc.

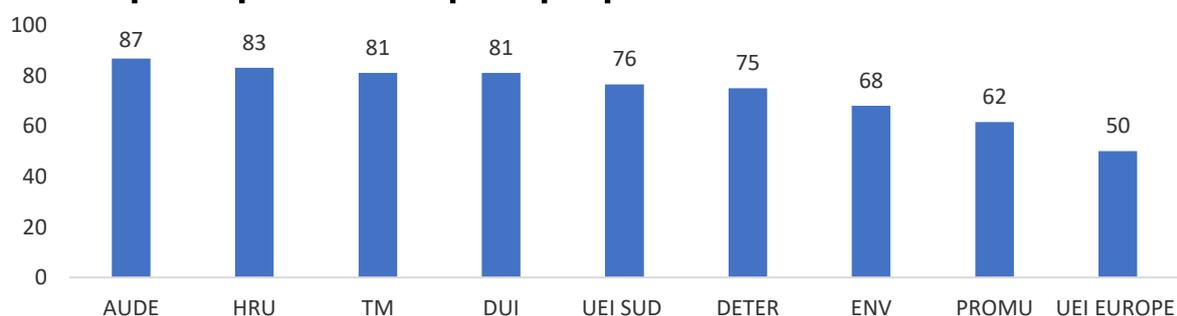
Elle intervient dans le contexte particulier de la crise sanitaire que nous vivons aujourd'hui (pandémie de covid-19).

PARTICIPATION DES ANCIEN-NES ÉTUDIANT-ES, PAR PARCOURS

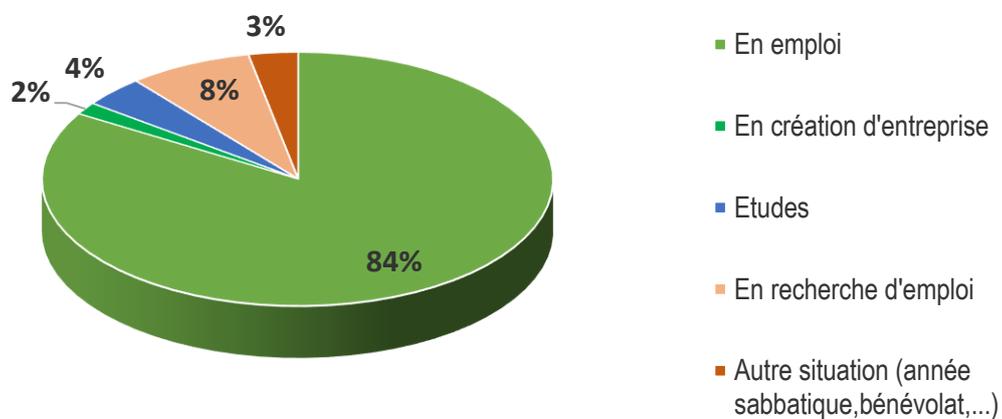
L'Enquête à 24 mois en chiffres :

Année de diplomation	2016	2017	2018	2019
Diplômé-es enquêté-es	218	184	211	178
Répondant-es	159	126	178	128
Taux de réponse	73%	70%	84%	72%

Taux de participation à l'enquête par parcours :



DEVENIR DES DIPLÔMÉ·ES EN 2019, 24 MOIS APRÈS L'OBTENTION DU MASTER

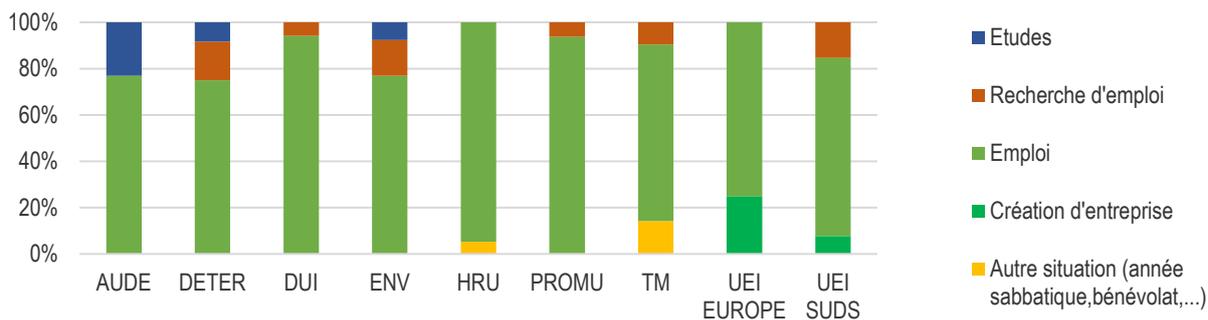


► Un taux d'emploi à 24 mois important et stable sur les 3 promotions.

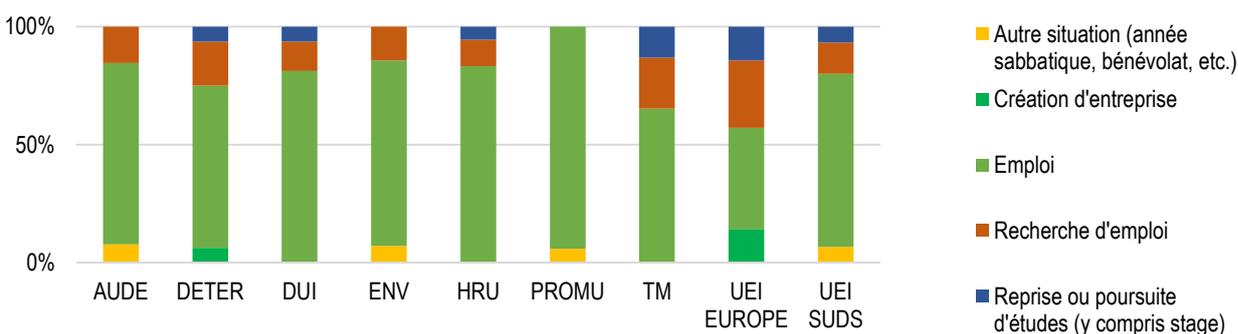
Situation 24 mois après l'EUP	Promotion		
	2016-2017	2017-2018	2018-2019
En emploi et création d'entreprise	88 %	88 %	86 %
Etudes	2 %	5 %	4 %
Autre situation (année sabbatique, bénévolat, ...)	4 %	2 %	3 %
En recherche d'emploi	6 %	6 %	8 %

Situation des répondant-es à l'enquête, par parcours :

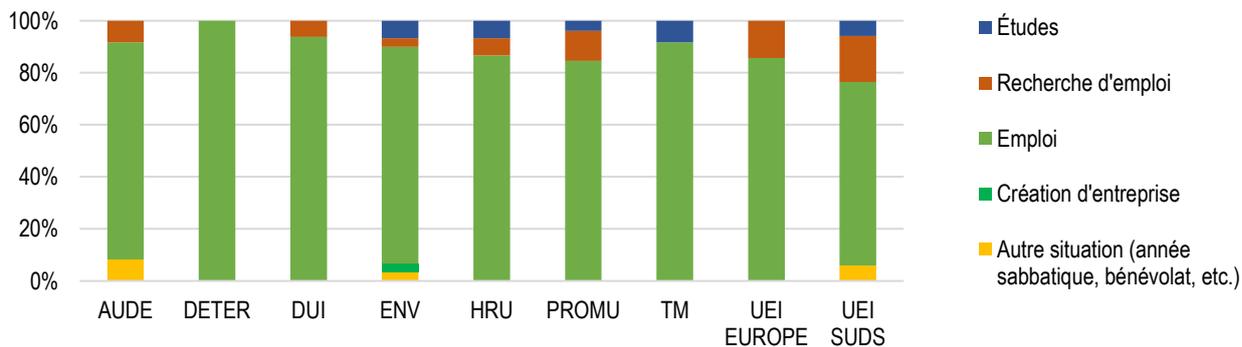
Situation à 24 mois :



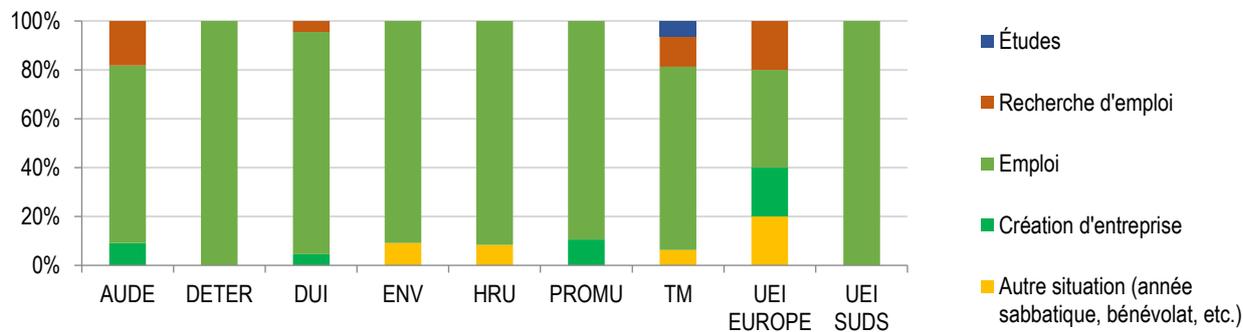
Situation à 12 mois :



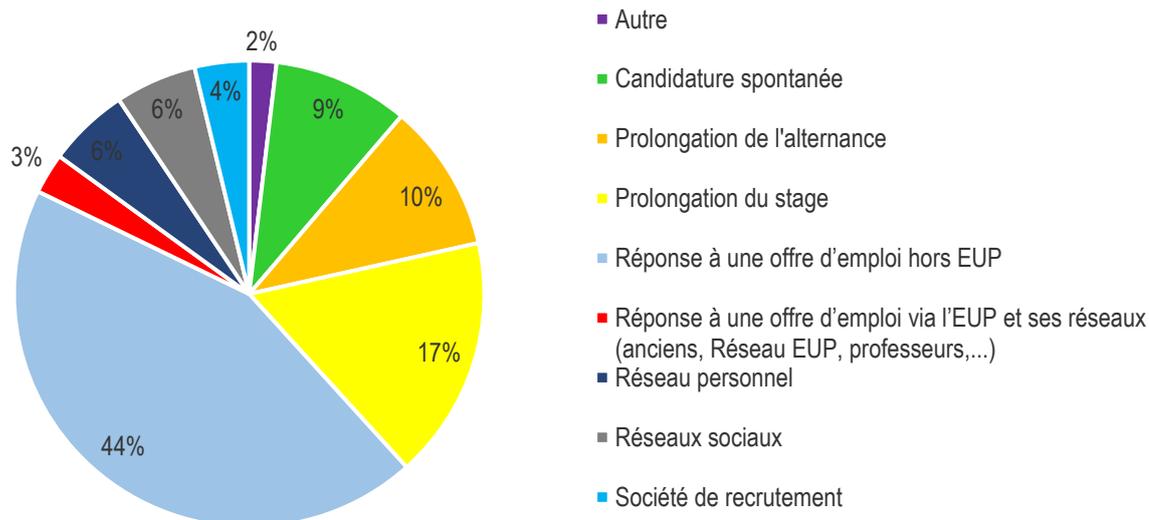
Promotion 2017-2018 à 24 mois :



Promotion 2016-2017 à 24 mois :

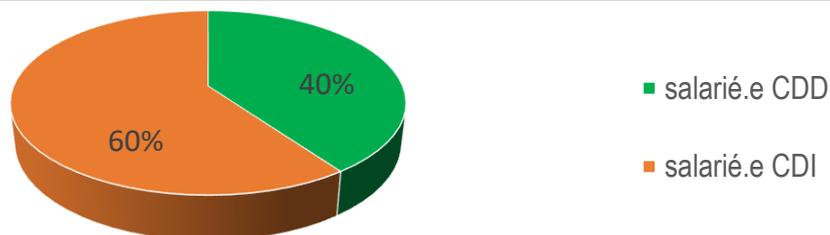


MOYENS D'ACCÈS À L'EMPLOI



- 24 mois après la diplomation, l'accès à l'emploi se fait principalement par le biais d'offres d'emploi hors EUP.
- ¼ des emplois occupés à 24 mois ont été trouvés par le biais de l'alternance ou du stage de fin d'année.

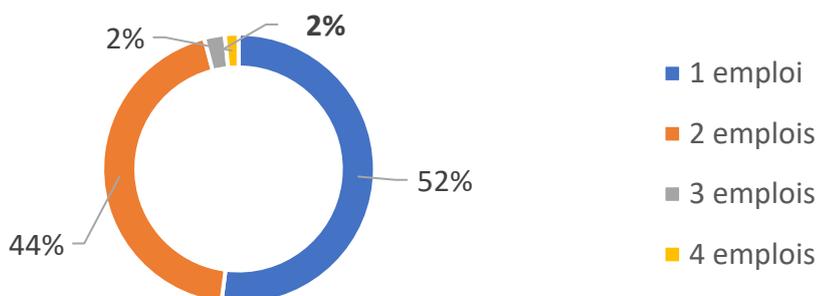
NATURE DES CONTRATS DE TRAVAIL



Promotion 2017-2018 : 62% en CDI.
 Promotion 2016-2017 : 67% en CDI.
 Promotion 2015-2016 : 62% en CDI.

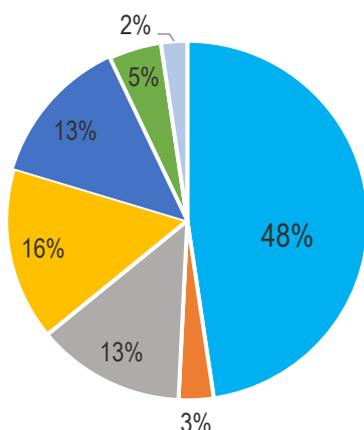
- La part des emplois en CDI des diplômé-es 2019 passe de 52% à 6 mois à 60% à 24 mois.

NOMBRE D'EMPLOYEURS DEPUIS LA SORTIE DE L'EUP



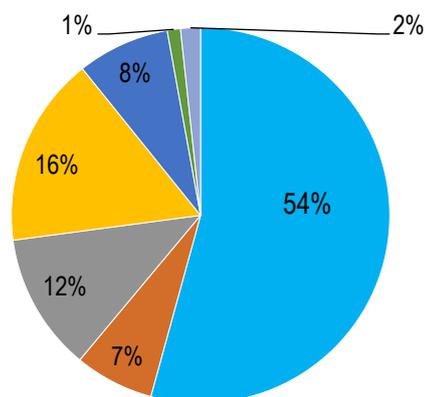
PÉRIODE DE CHÔMAGE DEPUIS LA SORTIE DE L'EUP

Promotion 2018-2019

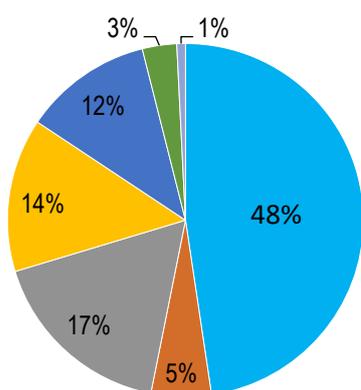


- Non, aucune
- Oui, moins d'un mois cumulé
- Oui, de 1 à 3 mois cumulés
- Oui, de 3 à 6 mois cumulés
- Oui, de 6 à 12 mois cumulés
- Oui, de 12 à 18 mois cumulés
- Oui, de 18 à 24 mois cumulés

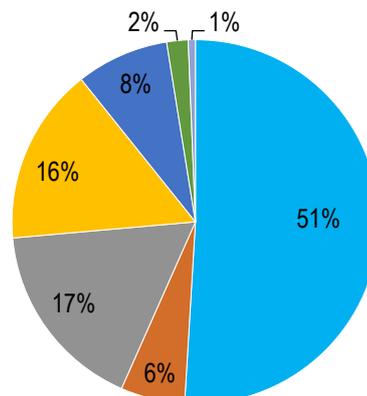
Promotion 2017-2018



Promotion 2016-2017

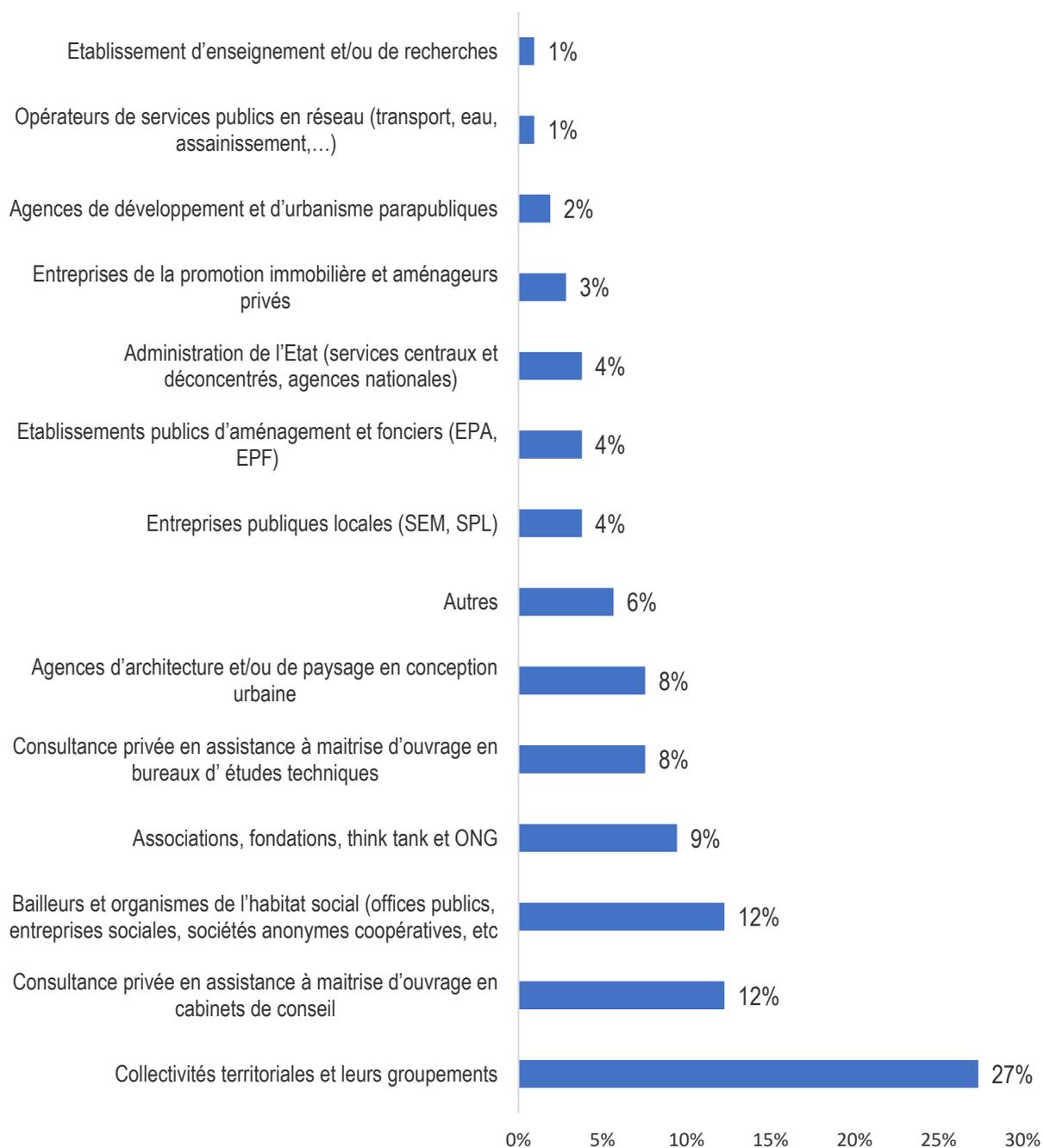


Promotion 2015-2016



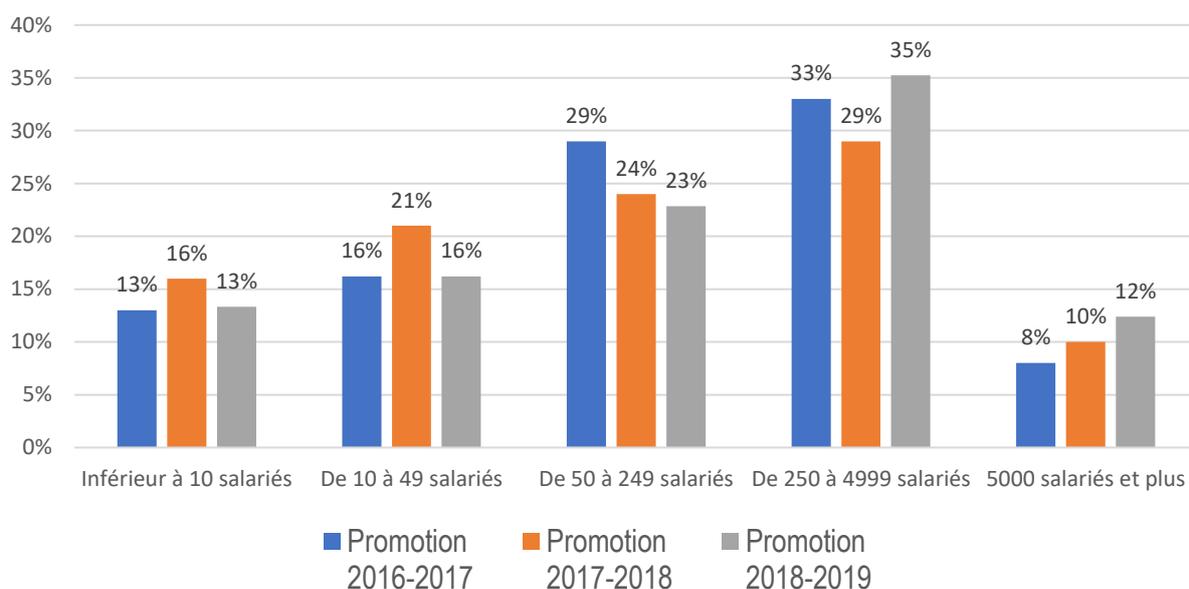
- ▶ Situation comparable à 24 mois : la moitié des diplômé-es sont embauché-es directement à la sortie de l'École.
- ▶ Les autres déclarent majoritairement une période de non-emploi de 1 à 6 mois sur les 24 mois écoulés. On note toutefois un rallongement de la période sans emploi de 6 à 12 mois. Ils sont 13% concernés alors qu'ils étaient 8% de la promotion 2017-2018.

LES CATÉGORIES D'EMPLOYEURS



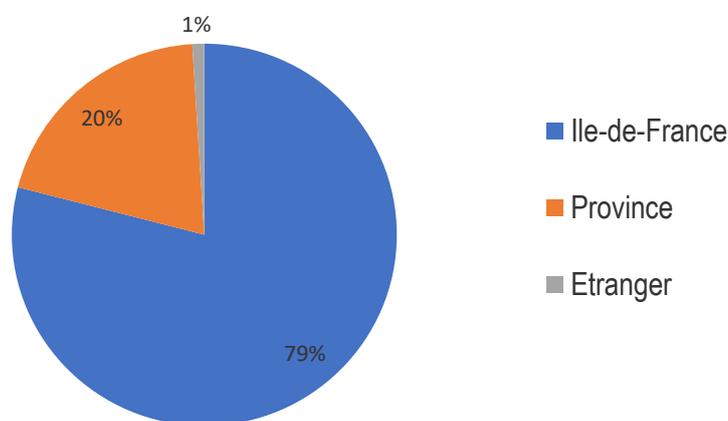
- Les collectivités territoriales et leurs groupements sont les principaux employeurs. En seconde position, il y a les bureaux d'études et de conseils.
- Les bailleurs et organismes de l'habitat social occupent exceptionnellement la 3^{ème} place avec 12% des catégories d'employeurs citées. A 6 mois, ce taux était de 5%.

TAILLE DES STRUCTURES



► Situation comparable aux promotion précédentes

LOCALISATION DES EMPLOIS



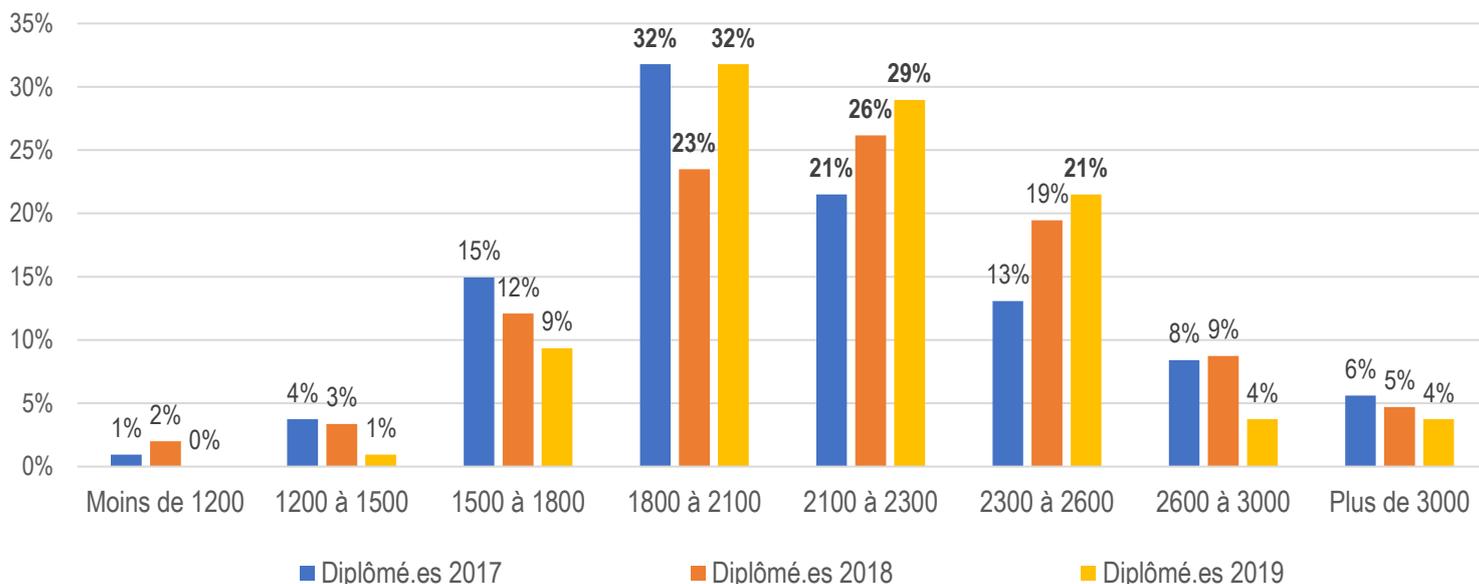
► Les emplois se situent principalement en Ile de France.

Du fait de la fermeture des frontières liée à la pandémie, la part des emplois située à l'étranger a baissé au profit des emplois sur le territoire national.

► 57% des emplois en Île-de-France sont situés à Paris puis, 11% en Seine-Saint-Denis et autant dans les Hauts-de-Seine.

FOURCHETTE DE RÉMUNÉRATION

Rémunérations mensuelles nettes, primes comprises, en euros



► On note une diminution voire une disparition des tranches de salaire les plus basses.

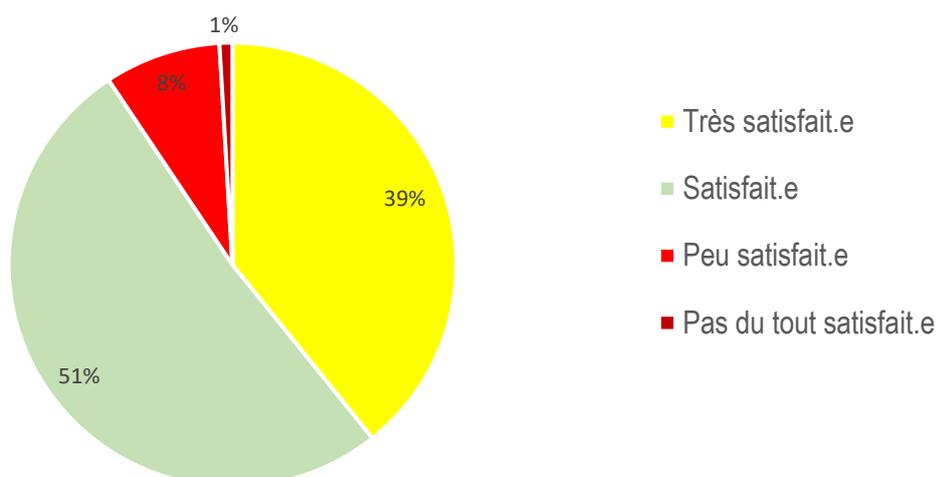
► Augmentation des tranches de salaires de 1800 à 2600 euros.

PRINCIPALES MISSIONS PROFESSIONNELLES

Trois principales missions citées :

Coordination et pilotage de projets urbains et territoriaux	1
Production d'études et analyses territoriales	2
Autre(s) mission(s) évoquée(s)	3
<i>Gestion projet immobilier, urbanisme réglementaire, conception architecturale, etc.</i>	
Montage opérationnel de projet urbain	4
Animation de projets urbains et territoriaux	5
Conception urbaine et programmation	6
Prospective et planification territoriale	7
Production d'opérations	8
Concertation	9

SATISFACTION AU TRAVAIL



- ▶ A 12 mois, 31 % se déclaraient très satisfait-es au travail et 58% satisfait-es.
- ▶ A 24 mois, ils sont 39% à se déclarer très satisfait-es.

DIPLÔMÉ-ES EN RECHERCHE D'EMPLOI

10 diplômé-es se déclarent en recherche d'emploi au moment de l'enquête.

- Depuis la sortie de l'EUP, ils sont 3 à n'avoir jamais travaillé.
- La moitié déclarent être en recherche d'emploi depuis moins de 3 mois.
- Les deux principales difficultés évoquées sont le manque d'offres d'emploi dans le domaine recherché et le manque d'expérience professionnelle.

REGARD SUR LA FORMATION DE L'EUP

Au regard de leur situation actuelle, les diplômé-es déclarent que la formation leur a principalement apporté :

- Un socle de connaissances générales en lien avec l'urbanisme et des connaissances spécifiques dans des domaines précis.
- Du réseau.
- Une vision globale.
- Un regard critique.
- Un diplôme reconnu, la renommée de l'école
- Une ouverture d'esprit.
- capacité à travailler en équipe.

Au regard de leur situation actuelle, la formation ne leur a pas suffisamment apporté :

- De connaissances techniques notamment informatiques SIG, PAO, Autocad, Excel, etc.
- De connaissances en droit de l'urbanisme.

BESOINS EXPRIMÉS EN FORMATION

34% des répondant·es expriment un besoin de formation professionnelle. Une grande majorité souhaite être formée sur des logiciels spécifiques en cartographie, en traitement d'images, en statistiques (SIG, Autocad, Excel, etc.).

Déontologie

Conformément à la déclaration CNIL, l'identité des personnes ayant répondu à l'enquête est protégée par l'anonymisation des fichiers de traitement de données statistiques et des résultats produits.

ANNEXE

Liste des métiers déclarés :

Conseiller technique	Architecte HMONP / urbaniste -Cheffe de projet
Chargé de mission politique de la ville	Chef de projet études et partenariats
Responsable de projet immobilier chez le client	Responsable développement immobilier
Chargée d'études	Chargée de développement social urbain
Charge de projets offre et infrastructures de transport	Chargée de développement social et urbain
Chargée d'opérations	Chargée d'opération
Consultante sénior Stratégies énergétiques territoriales	Chargé de mission Habitat
Consultante habitat et foncier	Cheffe de service Habitat
Responsable d'étude ville durable et urbanisme	Chargé de Développement des Casiers Solidaires
Cheffe de pôle contractualisations	Chargée d'opérations habitat privé
Chargé opérations	Chargée de mission
Doctorant	Urbaniste
Chargé d'études urbanisme	Consultant développement urbain et mobilités
Chargé de mission volet social NPRU	Chargée de mission Guadeloupe Mobilité Durable
Gestionnaire d'acheminement ferroviaire	Manager de centre-ville
Responsable Consultations et Innovations Urbaines	Chargée de mission dans le secteur Offre Nouvelle de Logements
Chargée d'études	Responsable de programmes immobiliers
Chargée d'études	Chargé d'opérations foncières ORCOD-IN
Chargé de développement social et urbain	Chargé de développement
Chargé d'opérations	Chargé de projets urbains
Assistante urbaniste	Conducteur d'opérations
Chargé de projet tramway/BHNS	Chargée de projet en lien social
Chef de projets aménagement	Chargée d'opérations
Conseillère logement	Chargée d'études Habitat
Directeur de la Mission Centralité Métropolitaine	Charge de projet MEC-RATP
Chargée d'opérations de construction et réhabilitation	Junior architect and urban planner
Ingénieure en hydrologie urbaine	Assistante de projet
Cheffe de projet études et aménagement	Consultant confirmé en mobilité, intermodalité et articulation urbanisme transport
Consultant en programmation architecturale	Chargé de mission mobilité
Cheffe de projet Petites Villes de Demain	Conducteur d'opérations
Chargé d'études transport et mobilités	Chargé de projet FRET21
Chargée de mission Vélo et mobilités actives	Chargé de projet partenariats, qualité de services et formation
Chargé d'Opérations en Stratégie Urbaine	Chargée de participation citoyenne
Responsable de site / Manager	Chargé de projet en programmation urbaine et architecturale
Chargée de projets Tram/BHNS 75/77/91/94	Architecte programmiste chargée d'études
Instructrice	Instructrice droit des sols
Cheffe de projets	Chargée d'opération de réhabilitation de patrimoine
Chargé de mission suivi des travaux ferroviaires	Responsable de service Développement et Projets Logement - Direction Habitat Logement
Chargée de missions habitat privé	
Consultante en immobilier	
Responsable de Programmes	
Chargé d'opérations	

Consultante en assistance coordinatrice études
projets
Chargée de projet paysagiste
Chargé de développement, chargé de mission OFS
Chargée d'opérations de construction neuve
Responsable Programme Parking Vélos en gare IDF
Chargé d'appui technique
Chargé d'études techniques
Chargée de mission territoriale 93
Assistante d'étude
Chargée du volet économique de la politique de la ville
Chargée d'évaluation des politiques de déplacement
Chargée de mission coopération internationale
Responsable d'Opérations
Cheffe de projet foncier
Chargée d'études
Cheffe de projets Renouvellement Urbain
Responsable d'opérations junior
Collaboratrice d'architecte
Chargée de développement local
Ingénieur d'études en aménagement numérique (fibre
optique)
Project Manager
Collaboratrice du maire en charge de la politique de la
ville, des espaces verts, de l'emploi et du
développement économique
Chargée de développement local
Chargé de mission rénovation urbaine
Chef de projet AMO et programmation
Cheffe de projet en maîtrise d'ouvrage